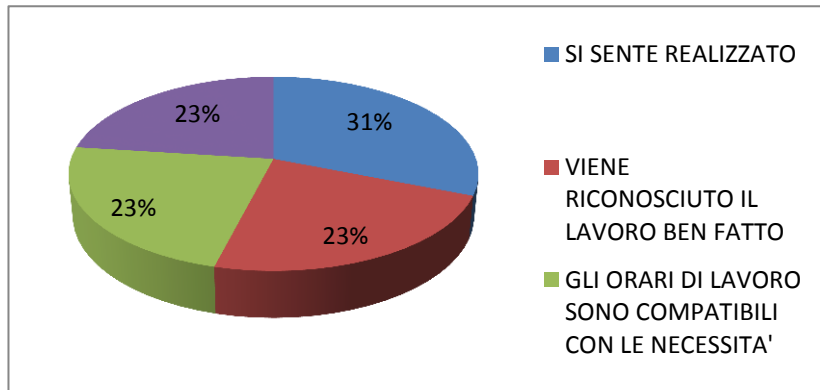
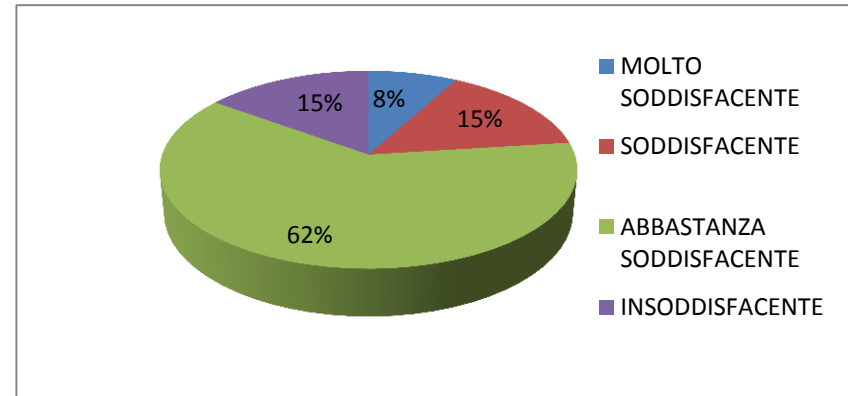


CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

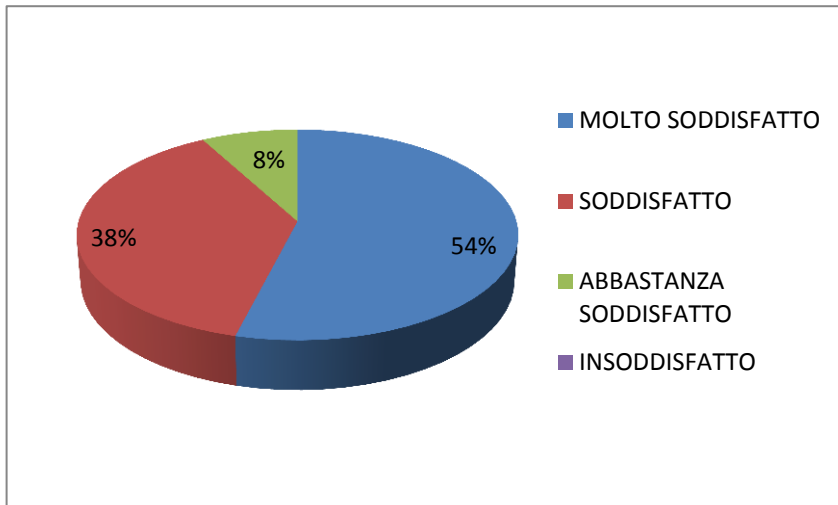
PER QUALE MOTIVO HA SCELTO DI LAVORARE IN RSA?



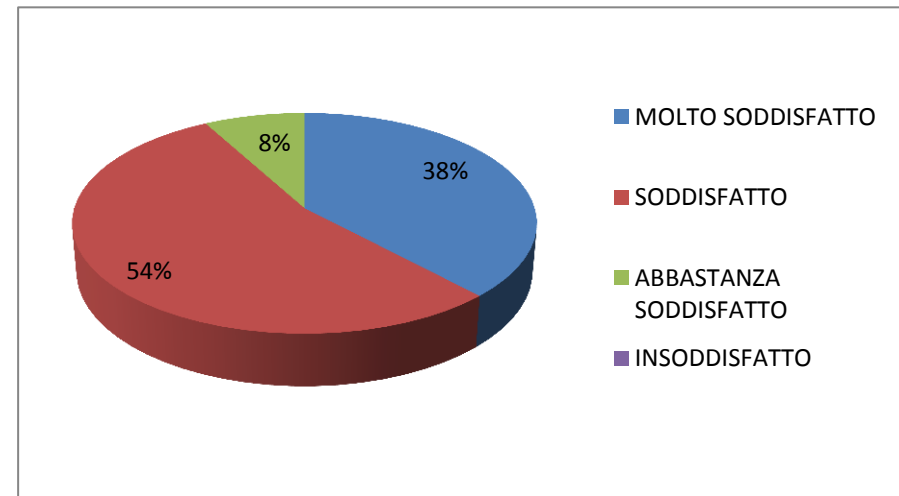
COME AVVIENE IL DIALOGO E LA COMUNICAZIONE TRA I COLLEGHI ?



GRADO DI SODDISFAZIONE DELLA DIREZIONE AMMINISTRATIVA

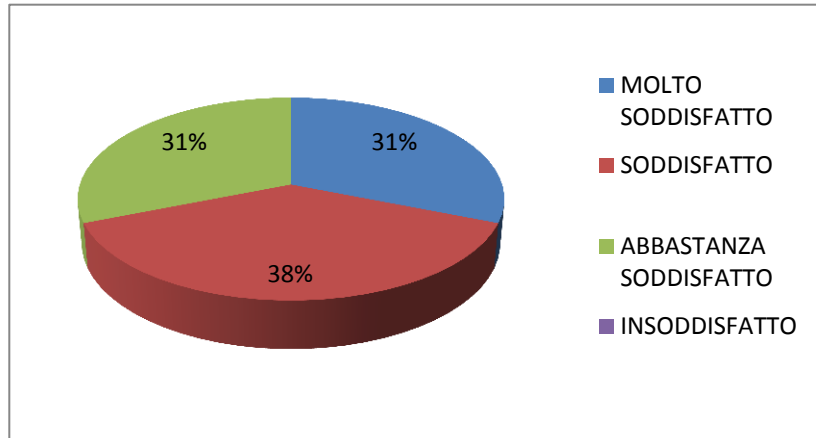


GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'ASSISTENZA MEDICA

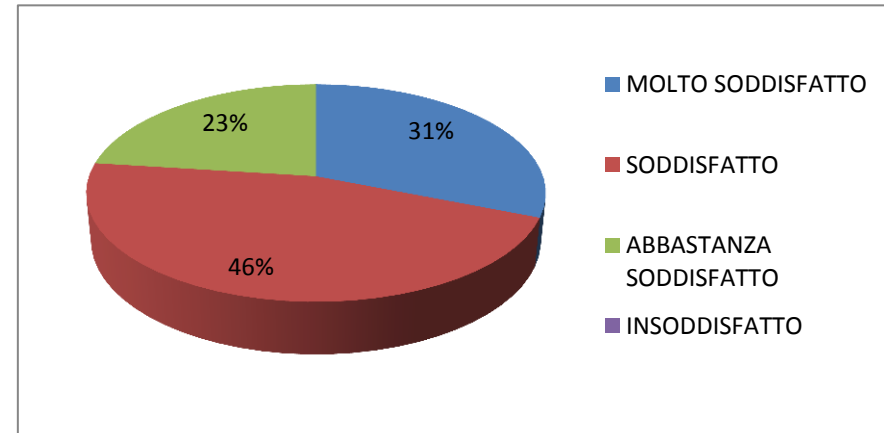


CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

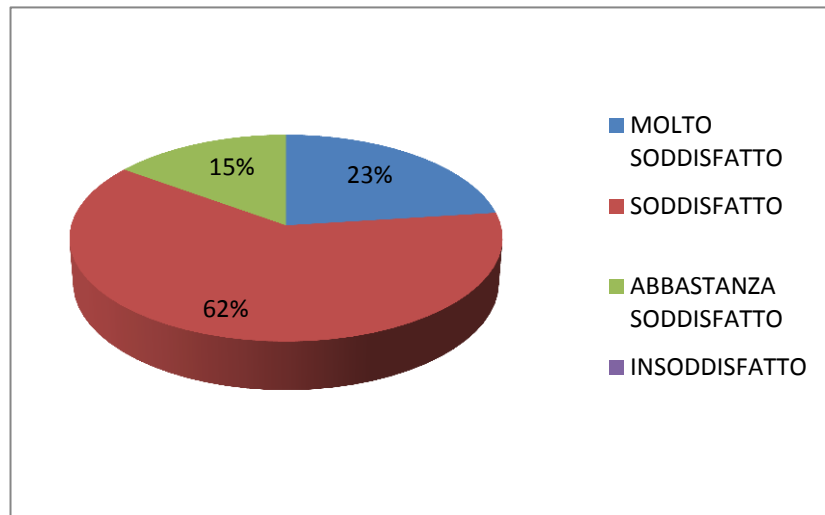
GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA



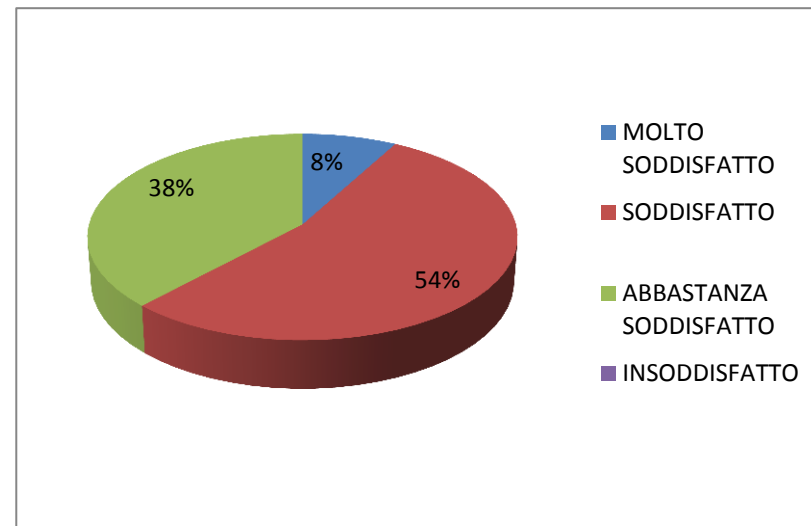
GRADO DI SODDISFAZIONE DELLA RIABILITAZIONE



GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'ANIMAZIONE

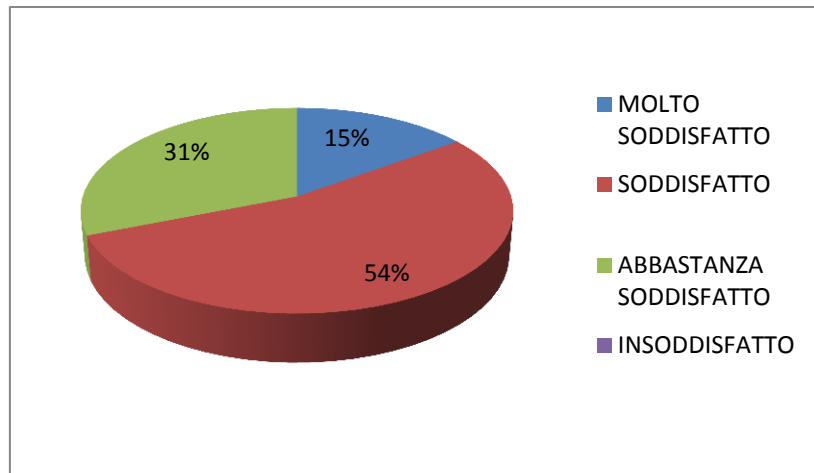


GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI OPERATORI SOCIO SANITARI

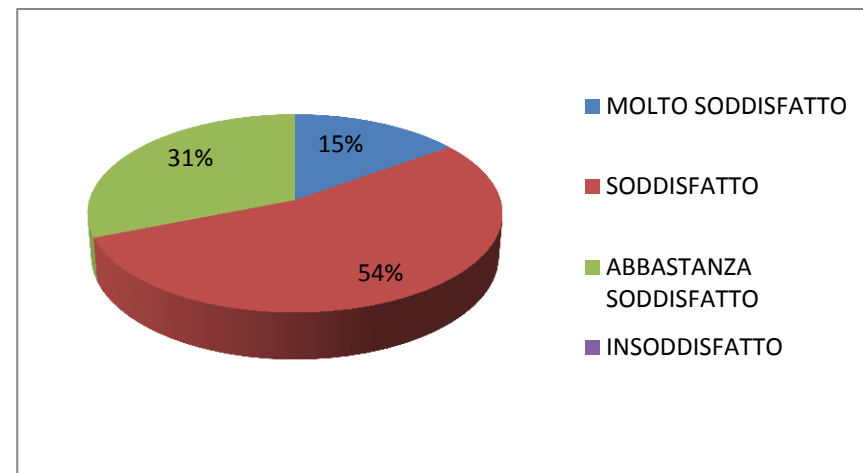


CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

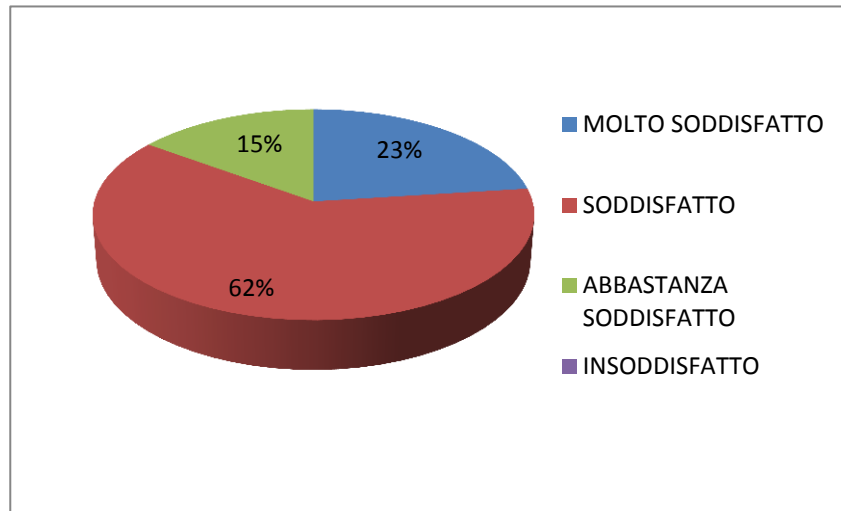
GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI AUSILIARI SOCIO ASSISTENZIALI



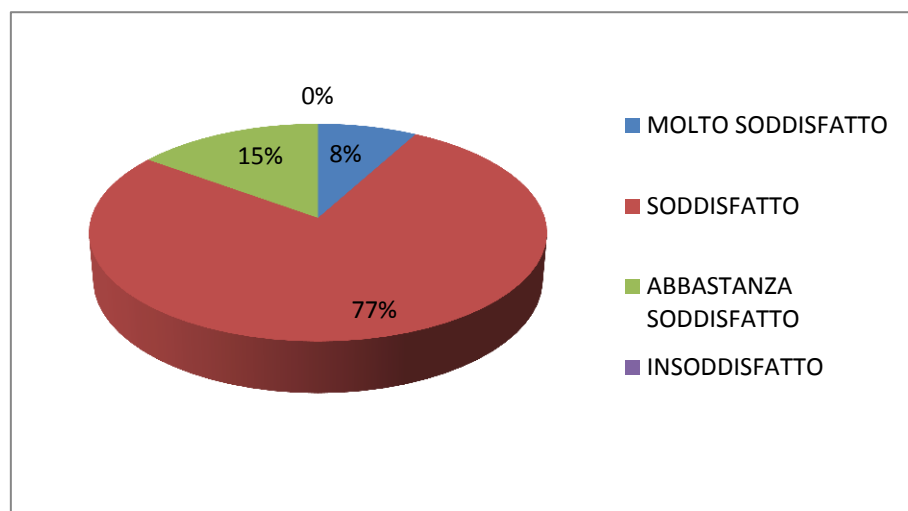
GRADO DI SODDISFAZIONE DELLA CUCINA



GRADO DI SODDISFAZIONE DELLA LAVANDERIA E GUARDAROBA

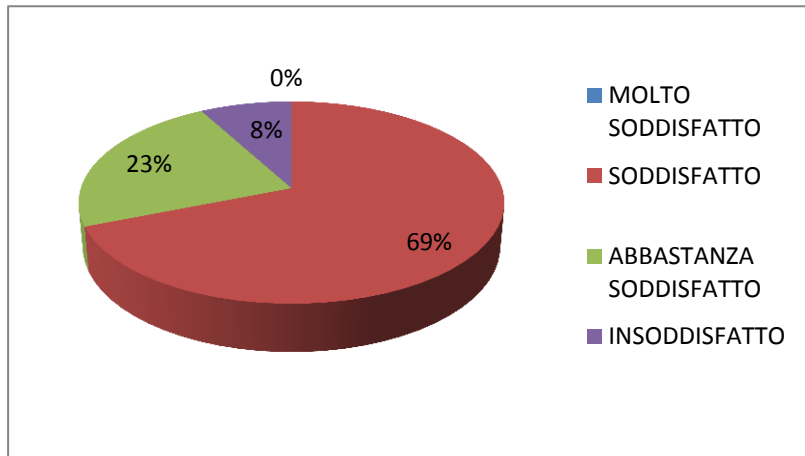


GRADO DI SODDISFAZIONE DELLA MANUTENZIONE

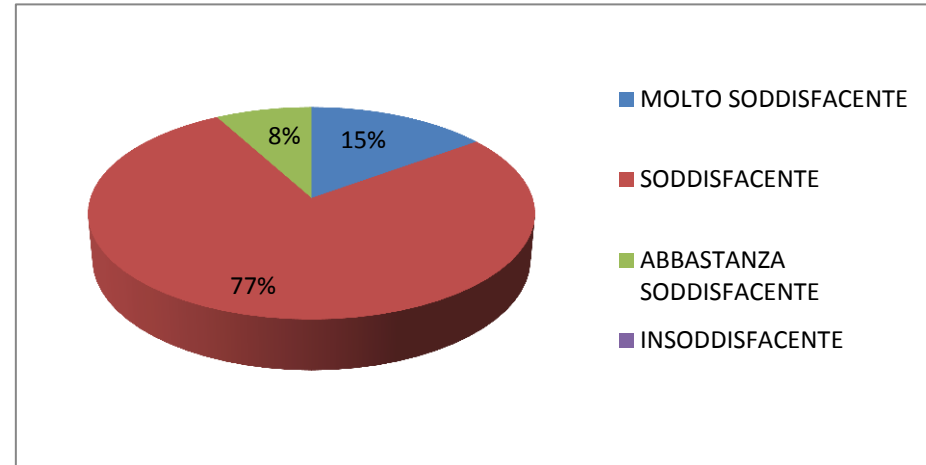


CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

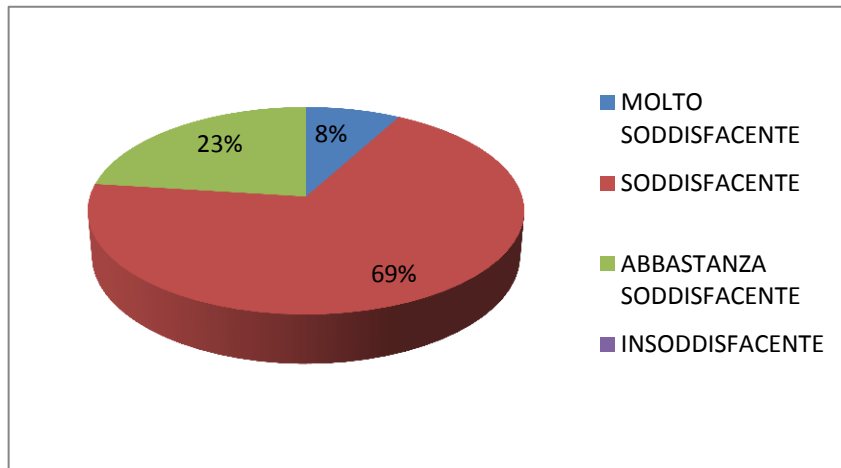
GRADO DI SODDISFAZIONE DELL'ASSISTENZA SPIRITUALE



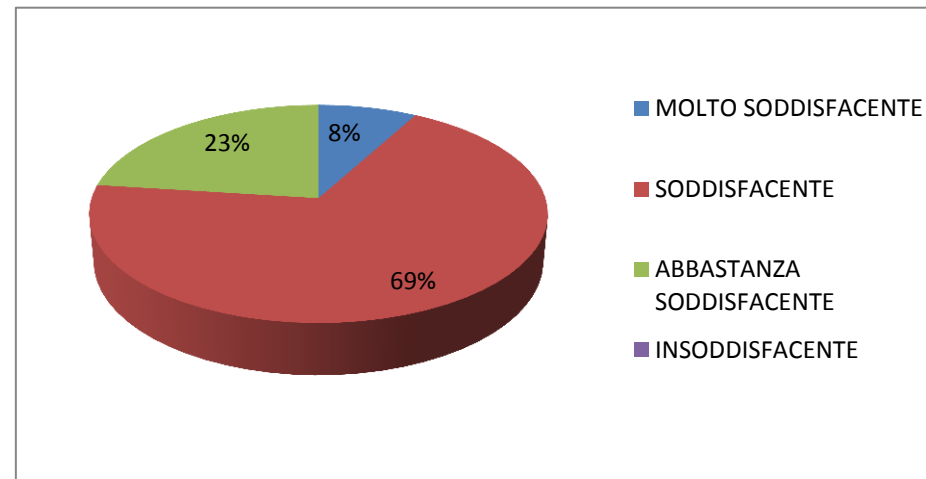
COME VALUTA LE CURE GENERICHE GARANTITE AGLI OSPITI



COME VALUTA LA CURA DELLA PERSONA

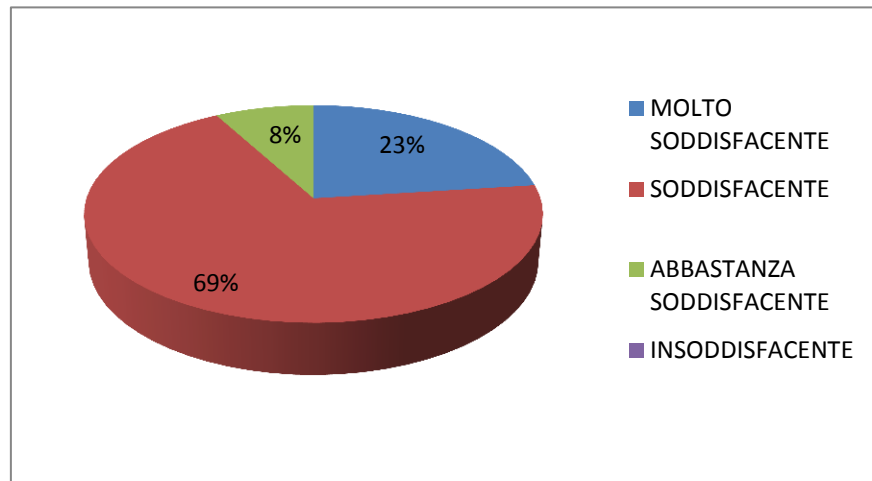


COME VALUTA L'ATTENZIONE ALL'ABBIGLIAMENTO DEGLI OSPITI

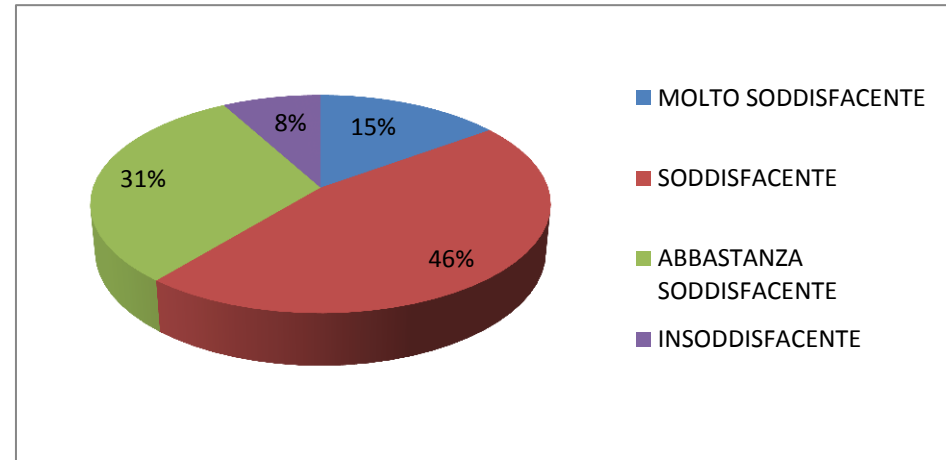


CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

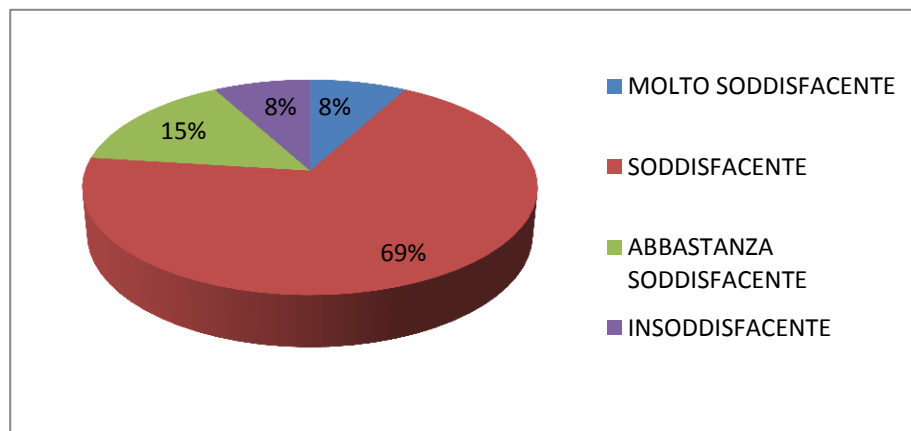
COME VALUTA L'ASSISTENZA ALLE NECESSITA' FISILOGICHE DEGLI OSPITI



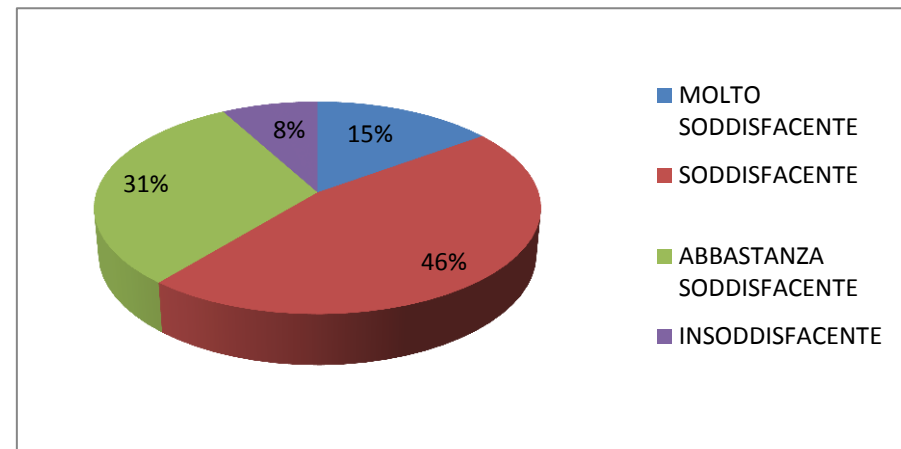
COME VALUTA I MODI ED I TEMPI DI MOBILIZZAZIONE DEGLI OSPITI



COME VALUTA L'ATTENZIONE AL RAPPORTO UMANO

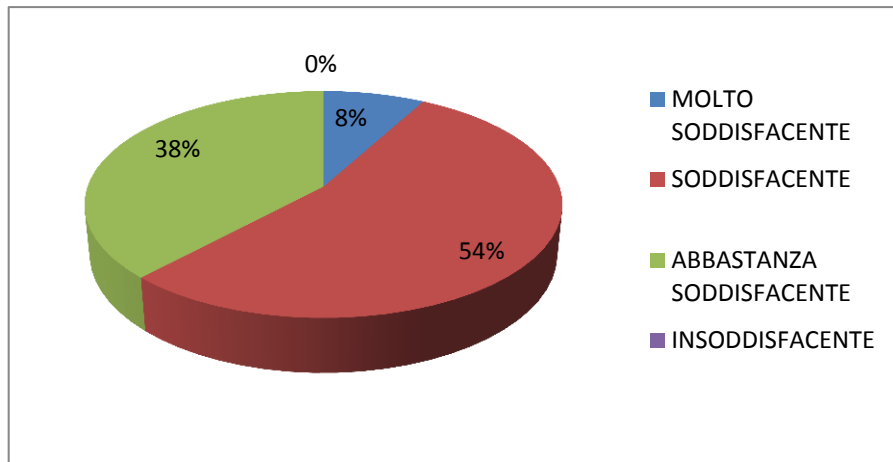


COME VALUTA L'ATTENZIONE ALLA DIGNITA' DEGLI OSPITI

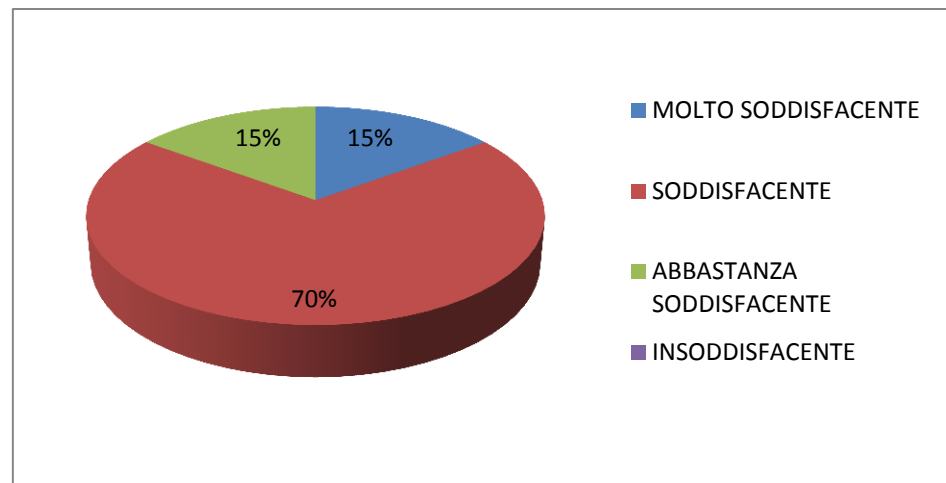


CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

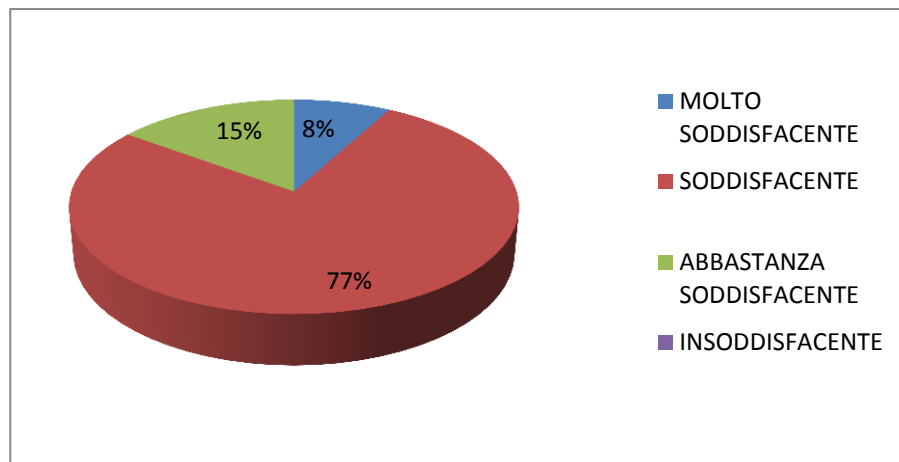
COME VALUTA LA TEMPESTIVITA' DELLE RISPOSTE ALLE RICHIESTE



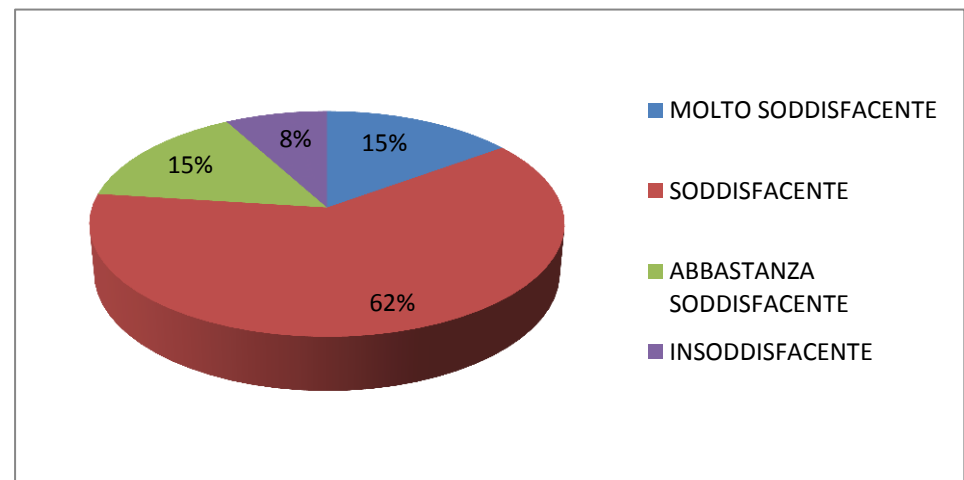
COME VALUTA LE MODALITA' DI ACCOGLIENZA DEGLI OSPITI



COME VALUTA LA QUALITA' DELLA RELAZIONE TRA IL PERSONALE E GLI OSPITI

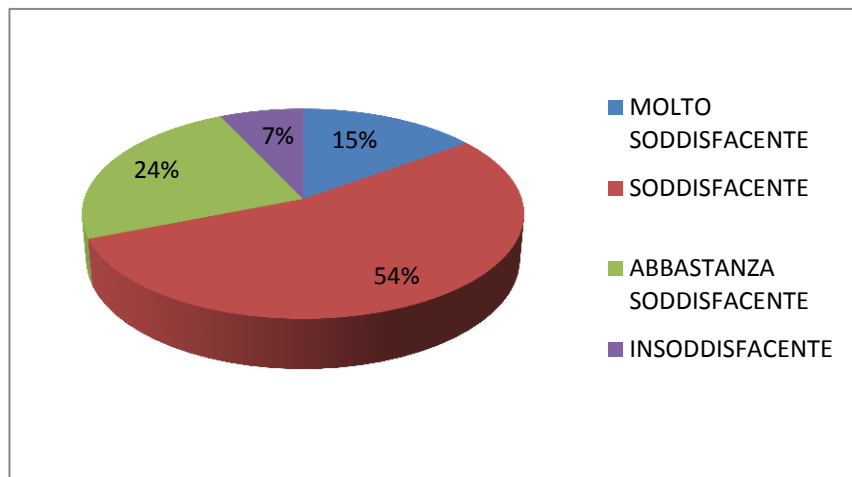


COME VALUTA LA QUALITA' DELLA RELAZIONE TRA PERSONALE E PARENTI



CUSTOMER DIPENDENTI ANNO 2014

COME SI SENTE IN MERITO AL SUO APPORTO AL LAVORO DI GRUPPO



COME GIUDICA IL LIVELLO DI ORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA

